



MOBILITY MANAGER E MISURE DI WELFARE

Roma, 26/03/2025

USB PI chiede all'Ispettorato Nazionale del Lavoro di provvedere alla nomina dei **Mobility Manager (MM)** e l'approvazione dei **Piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)** con riferimento a tutte le sedi dell'Ispettorato, perché crede nella necessità che tutti i datori di lavoro, anche quelli pubblici, si attivino per fermare il collasso climatico davanti ai nostri occhi.

Non parliamo, però, solo di decongestionamento dei centri urbani, riduzione del traffico veicolare e miglioramento dell'aria che respiriamo: la nomina dei MM e l'adozione dei PSCL, oltre a costituire precisi obblighi giuridici ai sensi dell'[art. 229, D.L. 34/2020](#), rappresentano strumenti indispensabili per ottenere una serie di **benefici economici e organizzativi a vantaggio di tutti i dipendenti dell'INL.**

Grazie al coordinamento operato a livello locale dal *Mobility Manager* d'Area - previa nomina di un MM e approvazione di un PSCL – si sono realizzati vantaggi concreti.

Tutte misure per gli spostamenti casa-lavoro-casa con un impatto positivo in termini di riduzione di costi sociali e individuali di trasporto e rivolte alla promozione di comportamenti responsabili dei dipendenti verso l'ambiente e verso l'utilizzo delle risorse.

Riportiamo alcuni **esempi**:

Agevolazioni per gli abbonamenti al Trasporto Pubblico Locale	Rispetto al prezzo intero dell'abbonamento Milano l' ATM prevede sconti dal 5% al 45% TPER tra il 5% e il 15%
Diffusione del Car-pooling (condivisione del mezzo privato nel	Nel 2024, il ricorso alla condivisione dell'a

tragitto casa-lavoro)	risparmiare € 2 milioni e 9.662.895 km (O sulla mobilità aziendale condivisa)
Agevolazioni per l'utilizzo del Car-sharing (noleggio su prenotazione di veicoli condivisi)	Roma Servizi per la mobilità prevede scor Sharing Roma per i dipendenti di enti pub nominato un MM e adottato un PSCL
Incentivi economici per gli spostamenti casa-lavoro in bicicletta	La Regione Emilia-Romagna rimborsa € C a € 50 mensili (Regione Emilia-Romagna 2024-2026)
Riduzione del costo di utilizzo del bike sharing	

Nell'ambito di tali azioni, l'Ispettorato Nazionale del lavoro potrebbe valutare la sottoscrizione di **convenzioni per il leasing di auto ad uso promiscuo da parte dei dipendenti.**

Tali convenzioni permetterebbero di ottenere **condizioni vantaggiose per il noleggio a lungo termine di vetture a bassa emissione ai lavoratori**, che avrebbero la disponibilità privata dei veicoli utilizzati per lavoro (uso promiscuo), liberandosi definitivamente delle spese di mantenimento e gestione degli stessi (assicurazione, tassa di proprietà, spese per tagliandi, manutenzione ecc...).

A ben vedere, si tratterebbe di iniziative che vanno nella direzione del miglioramento del **Welfare dei dipendenti INL**, in continuità con il protocollo di intesa sulle convenzioni tra MLPS-INL-INPS-INAIL prospettato dal Direttore Papa negli incontri sindacali e rispetto al quale chiediamo aggiornamenti.

Sapere che sono attive convenzioni convenienti per gli abbonamenti al trasporto pubblico (bus, metro, tram, ecc...), canoni agevolati per il noleggio di auto a bassa emissione o incentivi economici per l'adozione di sistemi di condivisione dei veicoli (*car-sharing, car-pooling*) può migliorare alcuni aspetti della vita lavorativa e rendere maggiormente attrattivo il nostro Ente.

Ciò determinerebbe quel *quid* in più che altre Amministrazioni non hanno, un biglietto da visita interessante per chi si avvicina ai nostri concorsi.

Chiediamo, allora, all'INL **una svolta sulla concreta promozione della mobilità sostenibile**, di misure e incentivi economici che possono scaturire dall'attuazione di azioni positive, seguendo battaglie di civiltà rivolte al miglioramento delle condizioni dell'intero personale.

Roma, 26 marzo 2025

USB P.I.

Coordinamento Nazionale INL-MLPS

USB PI: UN PASSO AVANTI!

IL 14, 15, 16 APRILE

VOTA USB PUBBLICO IMPIEGO