



Al Direttore della Direzione Generale PIOB – UPD Ministero Lavoro e Politiche Sociali

Dott.ssa Stefania CRESTI

Al Dirigente della Direzione Generale PIOB – UPD

Divisione I

Dott.ssa Susanna ZELLER

Oggetto: problematiche relative all'applicazione della formula utilizzata per l'assegnazione della performance organizzativa nel conteggio delle presenze per l'anno 2018 per i lavoratori in regime di part-time verticale.

Da una verifica effettuata dalla scrivente O.S. risulta, in modo evidente, che l'applicazione di una diversa formula utilizzata per il conteggio delle presenze in servizio da assegnare ai lavoratori in regime di part-time verticale per l'anno 2018 ha generato conteggi pesantemente penalizzanti.

Tali conteggi, in alcuni casi, arrivano, non solo a ridurre del più del 60% l'importo relativo alla performance organizzativa rispetto agli anni precedenti ma, inspiegabilmente e contro ogni criterio di giustizia e di legittimità, arrivano a dimezzare perfino le reali presenze in servizio dei lavoratori indipendentemente dal tipo di part time autorizzato e dalla percentuale di ore di lavoro svolte settimanalmente.

Non interessa alla scrivente O.S. conoscere, quale "corto circuito", all'interno della Divisione preposta ai conteggi di cui sopra, abbia ingenerato tale grave discriminazione nei confronti dei colleghi (chi lavora può anche sbagliare !); si chiede, invece, che l'Amministrazione intervenga immediatamente per risolvere la problematica in questione onde evitare pesantissime e illegittime penalizzazioni ai lavoratori interessati, nonché spiacevoli contenziosi che potrebbero ingenerarsi se la problematica non dovesse essere risolta.

Roma, 24 ottobre 2019

p. il Coordinamento Nazionale Lavoro Ministero INL e ANPAL

Claudio SABANI