

ASSENZE EQUIPARATE A PRESENZA IN SERVIZIO**ai fini della incentivazione della produttività - performance di gruppo**

- Congedi per maternità ex artt. 16 e 17 del d. lgs. 151/01 (già astensione obbligatoria per maternità e interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza);
- Congedo per paternità ex art. 28 del d. lgs. 151/01;
- Permessi previsti dall'art. 4, co. 1, legge n. 53/2000;
- Permessi di cui all'art. 33, co. 2, 3 e 6, legge n. 104/92 e congedo previsto dall'art. 42, co. 5, d. lgs. 151/01;
- Congedi per le donne vittime di violenza;
- Cura di patologie gravi che richiedono terapie salvavita ed altre ad esse assimilabili;
- fino ad un massimo di 15 giornate di assenza dal servizio, a qualsiasi titolo, non rientrante tra le ipotesi precedenti.