



Pubblco Impiego - Ministero del Lavoro e
Previdenza Sociale

Frd 2022: ancora una volta penalizzati i lavoratori genitori, i lavoratori disabili ed i caregivers familiari



Roma, 15/02/2024

La DC Risorse Umane, con nota del 18/01/2024, nel dettare indicazioni operative su FRD 2022, precisa che la quota del Fondo destinata alla contrattazione di sede (pari al 25%) dovrà essere distribuita al personale interessato sulla base dell'effettiva presenza in servizio **senza tener conto della tabella di equiparazione delle assenze alle presenze in servizio (Tab. A)**, che opera esclusivamente in relazione all'attribuzione della quota di *performance* organizzativa.

Pertanto, l'assenza dal lavoro dovuta a maternità anticipata e/o obbligatoria, a congedi di paternità, a congedi parentali, a ragioni di cura e assistenza (propria o altrui) per disabilità (permessi L.104/92), a malattia per ricovero ospedaliero, Covid-19, isolamento fiduciario, quarantena o per terapie salvavita etc. inciderà negativamente ed in maniera automatica sulla determinazione della suddetta quota destinata a remunerare il personale beneficiario, come qualsiasi altra assenza dal lavoro.

A nostro avviso, detto criterio, oltre a non poter essere oggetto di regolazione unilaterale datoriale (materia di accordo), è contrario ai principi di solidarietà, uguaglianza sostanziale e protezione della salute e determina una grave lesione alle norme che assicurano parità di genere e tutela dei diritti delle persone con disabilità.

Utilizzare il parametro della “presenza effettiva in servizio” senza equiparazioni penalizza i genitori lavoratori, soprattutto donne, o chi è costretto ad assentarsi per

provvedere alla cura e all'assistenza in ambito familiare.

Tutto ciò a dispetto della diffida inviata dalla Consigliera Nazionale di Parità all'Ispettorato Nazionale del Lavoro (30/09/2020) e della raccomandazione emanata dal CUG (29/10/2021) sullo stesso tema.

Per detti motivi, nei giorni scorsi **abbiamo chiesto alla DC Risorse Umane l'immediata rettifica delle istruzioni operative emanate.**

Roma, 6 febbraio 2024

USB P.I.

Coordinamento Nazionale INL-MLPS-ANPAL